

RECRUTER UN  
VOLONTAIRE INTERNATIONAL

RENFORCER UN  
PARTENARIAT AU SUD



DÉVELOPPEMENT SANS FRONTIÈRES  
Favoriser les Initiatives de Solidarité internationale

*Association loi 1901 reconnue d'intérêt général*

# Le Volontariat Equitable (V.E)

- ▶ Le V.E consiste en la mise en relation directe entre les initiatives solidaires bénévoles et les organismes du Sud. Il permet notamment aux petites et moyennes ONG du Sud d'accéder au recrutement de volontaires internationaux, moyennant certaines conditions:

- **Le volontaire** paie son billet d'avion et ses frais de préparation de mission
- **L'association locale au Sud** nourrit, loge et encadre le bénévole
- **Aucun échange financier** n'est effectué entre le volontaire et l'association locale



- ▶ Une garantie éthique irréprochable :

- chacun signe la **charte du volontariat équitable**
- toute **l'information disponible** est communiquée de manière **transparente** aux acteurs engagés
- la **transmission de compétences** est au cœur des motivations de chacun: faire-faire, appropriation, autonomisation...

- ▶ Un réseau social actif et solidaire :

- DSF a mis en place un large réseau de membres présents sur 4 continents pour accompagner les initiatives.
- Chacun aide et est aidé pour faciliter le montage participatif des projets de solidarité internationale et de développement durable.
- Un site internet communautaire permet à chacun des acteurs et organismes de communiquer et trouver des partenariats innovants.

# Pourquoi faire appel à DSF ?

- ▶ **Pour répondre aux multiples demandes de votre partenaire au Sud**

Les besoins des associations du Sud sont souvent bien plus larges que les volets d'action de leurs partenaires du Nord. Le réseau DSF permet d'élargir le champ des possibles tout en respectant l'historique de la coopération et ses objectifs spécifiques.

- ▶ **Pour augmenter l'impact social de vos actions**

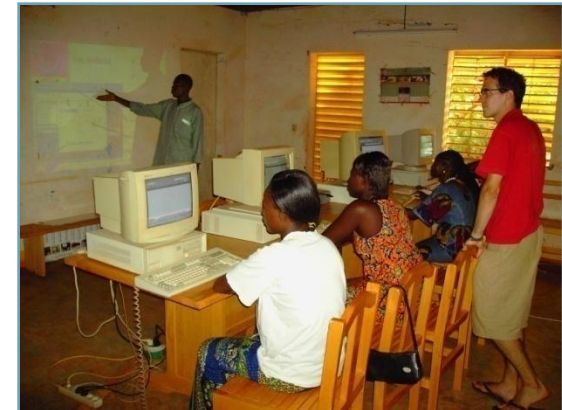
Le bon déroulement d'un projet Nord-Sud passe par le décloisonnement de l'aide et la transversalité de l'approche partenariale. L'envoi de volontaires compétents permet de développer simultanément plusieurs projets complémentaires sans avoir pour autant toute l'expertise en interne.

- ▶ **Pour autonomiser l'équipe locale et renforcer ses capacités**

La responsabilité morale du Nord vis-à-vis des associations du Sud qu'elle aide requière la mise en place inconditionnelle de formations qualifiantes pour les personnels locaux afin de les autonomiser et pérenniser ainsi les projets.

- ▶ **Pour accéder à de nouveaux financements**

Il est régulièrement nécessaire de se rendre sur le terrain pour réaliser des études diagnostiques avec le partenaire local et ainsi monter un dossier de cofinancement tout en respectant les formalismes internationaux (cadre logique et outils exploratoires). Le réseau DSF possède cette expertise.



# Recruter un volontaire

L'accès au recrutement de volontaires internationaux peut paraître inaccessible pour les associations du Sud. Les partenaires du Nord doivent désormais **diversifier leurs aides et améliorer la cohérence de leurs actions**. La pérennité des projets nécessite une **approche multidimensionnelle** des projets, pour allier l'économique au social, la communication avec l'efficacité, la recherche de financement avec la mise en place d'outils de suivi et d'évaluation...

Recruter un volontaire permet de distribuer les compétences bénévoles disponibles, par un échange Nord-Sud ou Sud-Sud...

N'hésitez-plus et recrutez un volontaire international !

*Vous définissez vous-même l'offre de mission et les livrables...*

## ▶ Diversifiez votre transfert de compétences

- Une infirmière pour l'école, un commercial pour la vente, un comptable pour clôturer l'exercice, un ingénieur pour l'étude de faisabilité, un psychologue pour le centre d'accueil, un traducteur pour les rencontres officielles,...

## ▶ Formez le personnel local

- Formation informatique, formation en gestion de projet, en gestion financière, formation à la transformation alimentaire, formation événementielle...

## ▶ Monter un dossier de financement

- Mise en place des outils de suivi, analyse exploratoire, construction des cadres logiques, formalisation des actions...

## Zones d'intervention



*Principales zones géographiques d'intervention des membres*

## ▶ Afrique de l'Ouest

- Burkina Faso, Mali, Togo, Bénin, Côte d'Ivoire, Sénégal, Niger, Ghana, Madagascar...

## ▶ Amérique Latine

- Pérou, Bolivie, Mexique, Venezuela, Colombie...

## ▶ Asie

- Inde, Cambodge, Laos, Bangladesh,...



# Se Former

De nombreuses associations françaises souhaitent aider les pays du Sud mais n'ont **pas toutes les compétences pour se légitimer vis-à-vis des bailleurs**, elles sont parfois dépassées par **les méthodologies de gestion de projet à utiliser**, ou demandent à **mieux préparer ses membres avant le départ** en mission.

L'association DSF dispense des formations condensées pour répondre aux attentes des associations du Nord qui ont peu de moyens et peu de disponibilités. Des programmes sur mesure peuvent être définis.

- ▶ **Formation au montage de microprojets**
  - Fondamentaux de gestion de projets, présentation du secteur de la SI, budgétisation et financement.
- ▶ **Formation en gestion de projet**
  - Présentation et utilisation des outils d'analyse diagnostique, montage du cadre logique, planification, suivi et évaluation.
- ▶ **Formation au départ et à l'interculturel**
  - Formalités administratives et précautions sanitaires, gestion des motivations, approche interculturelle, optimisation de la mission



# Répartitions des charges et responsabilités

## Des investissements partagés

Le volontaire bénévole : il finance son billet d'avion et ses coûts personnels de préparation

L'association locale au Sud : elle trouve un logement au volontaire et l'encadre dans son travail

L'association partenaire au Nord : elle finance le recrutement et participe aux frais de commodités

## Coût des prestations DSF

Recrutement de volontaires				
<i>expérience</i>		<i>&lt; 1 an</i>	<i>1 à 2 ans</i>	<i>3 ans et +</i>
durées :	<b>2 à 3 sem.</b>	150 €	200 €	250 €
	<b>1 à 3 mois</b>	300 €	370 €	450 €
	<b>3 à 6 mois</b>	500 €	600 €	700 €
	<b>&gt; 6 mois</b>	700 €	830 €	960 €

Formations en France <small>(15 personnes max.)</small>			
<i>jours</i>	<i>1/2</i>	<i>1</i>	<i>2</i>
<b>monter un microprojet</b>	60 €	100 €	160 €
<b>départ / interculturel</b>	80 €	110 €	180 €
<b>gestion de projet</b>	-	150 €	250 €

\* les prestations peuvent faire l'objet d'une réduction d'impôt à hauteur de 60%

La politique générale des membres du réseau DSF est de s'adapter autant que possible aux contraintes des projets pour réaliser des recrutements justes et pertinents.

Chaque association a des besoins différents et nous essayons autant que possible de diversifier nos offres de services.

Les prix affichés sont indicatifs. Un devis gratuit et personnalisé est envoyé avant tout engagement de votre part.

### Important !

Tous les frais engagés par le volontaire lui donnent aussi droit à une **réduction d'impôt** égale à **66% des frais investis**.

# Un partenariat multipartite de développement des pays du Sud

## ▶ L'Association du Nord

- Ce peut être une petite association de quartier, une association étudiante comme une association professionnalisée.
- Elle soutient les projets du Sud en mobilisant des ressources et en accompagnant le développement des initiatives locales
- Elle finance en partie ou en totalité l'organisation et la réalisation de la mission

## ▶ Le Volontaire bénévole

- Le collaborateur bénévole s'engage sur une mission pour transmettre ses compétences et participer à des actions solidaires .
- Toutes les compétences opérationnelles et personnelles peuvent être mises en œuvre et valorisables sur un projet
- Les missions ont des durées variables selon les besoins et le type de postes à pourvoir
- Le volontaire agit pour votre association et non pour DSF. Il répond à votre cahier des charges.



## DEVELOPPEMENT SANS FRONTIERES

L'association DSF est une agence de recrutement solidaire. Elle met en relation les initiatives pour le développement et les besoins des populations locales.

L'association forme les acteurs, accompagne les initiatives, capitalise les informations et sensibilise au développement, en plus de gérer toute l'ingénierie des projets et des missions si nécessaire.

## ▶ L'Organisation au Sud

- Le personnel local encadre la mission et pourvoit aux bonnes conditions de travail du missionné
- Le renforcement des capacités locales est au cœur des attentes de chacun
- L'organisation locale tisse de nouveaux liens avec votre association pour élargir le champ de coopération.

# Contacts



- ▶ Pour toute information sur le processus de recrutement  
[s.bourbousson@developpementsansfrontieres.org](mailto:s.bourbousson@developpementsansfrontieres.org)
- ▶ Pour toute information générale  
[dsf@developpementsansfrontieres.org](mailto:dsf@developpementsansfrontieres.org)  
*Tel: 01 41 13 14 97 / 01 41 13 14 98*