



DEVELOPPEMENT SANS FRONTIERES

Favoriser les Initiatives de Solidarité Internationale



Développement Sans Frontières

Incubateur de l'ECP - Grande voie des vignes

92 290 Chatenay Malabry

Tel : 01 41 13 14 97

Mail : dsf@assodsf.fr

www.developpement sans frontieres.org

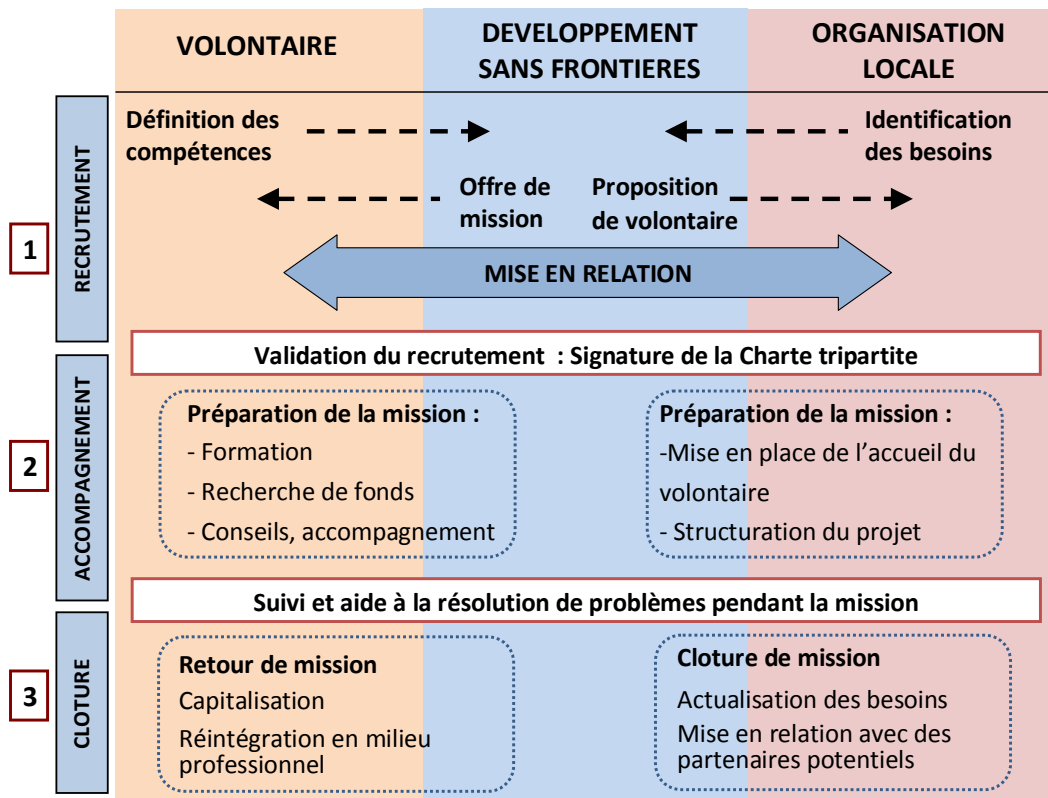
Développement Sans Frontières

Créée en 2006, Développement Sans Frontières est un cabinet de recrutement solidaire qui favorise les initiatives de solidarité internationale et donne de l'élan au volontariat international. L'association a ainsi pour objectif de **faciliter, sécuriser et améliorer le volontariat** à l'international. Elle met en place à un processus complet de recrutement et d'accompagnement au service d'un volontariat qui s'appuie sur la **transmission de compétences**.

Le modèle de volontariat Développement Sans Frontières

Développement Sans Frontières assure la **mise en relation** entre les volontaires, les ONG locales et leur responsable de desk avant, pendant et après la mission offrant un **cadre sécurisant** au volontariat tout en assurant un coût de mission minimum. La signature de la charte du volontariat équitable assure l'engagement et l'**éthique** des parties prenantes. L'action de Développement Sans Frontières s'inscrit ainsi dans une démarche qualité qui se retrouve dans la mise en place de procédures sur l'ensemble de son travail.

Le modèle de recrutement et d'accompagnement de Développement Sans Frontières :



>> **Service de recrutement gratuit** : La mise en relation est gratuite pour l'ONG comme pour le volontaire. Les frais ne sont engagés par le volontaire qu'une fois la mission acceptée.

>> **Coût de mission minimum** : Le logement et la nourriture lors de la mission sont assurés au sein de l'ONG locale en général. Développement Sans Frontières accompagne le volontaire dans la recherche de fonds pour financer son projet et lui permet de défiscaliser les frais de missions à 66%.

>> **Accompagnement du volontaire** : Développement Sans Frontières propose un service « tout compris » aux volontaires avec des formations, une aide à la préparation de mission, un suivi et un appui à la gestion de problèmes pendant la mission et une capitalisation sur le retour de mission.

>> **Autonomie des ONG** : Elles définissent leurs besoins, choisissent en toute indépendance leurs volontaires et s'engagent à valoriser et rentabiliser les compétences du volontaire.

>> **Réseau Développement Sans Frontières** : L'association assure la mise en réseau des ONG au Sud et des volontaires au Nord pour favoriser les synergies et le partage d'expériences.

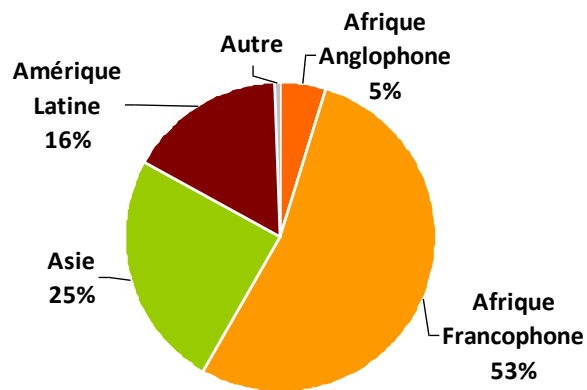
▪ **Les acteurs**

>> **Les ONG au Sud**

Elles travaillent dans le **secteur du développement** et non de l'urgence humanitaire. Majoritairement de **taille petite ou moyenne**, elles ont de multiples besoins qui rendent la mise en place de leurs actions complexe.

Réparties dans **27 pays**, elles travaillent sur toutes les thématiques du développement : santé, éducation, agriculture, désenclavement, numérique, handicap... De taille différente, certaines fonctionnent uniquement avec quelques bénévoles, d'autres ont plusieurs dizaines de salarié.

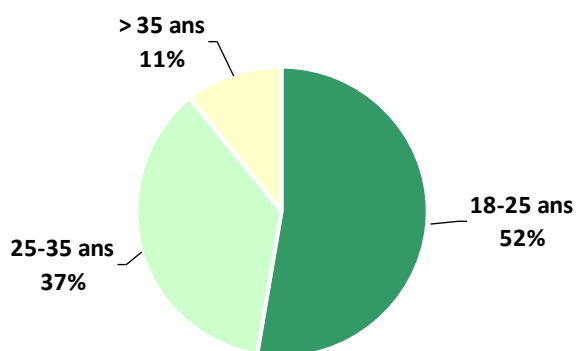
Répartition des missions par Zone Géographique



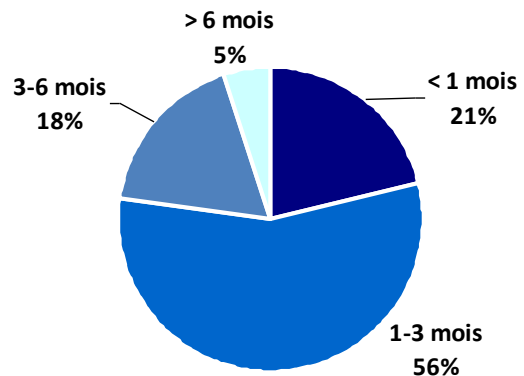
>> **Les volontaires bénévoles**

Le réseau actuel de volontaires engagés auprès de Développement Sans Frontières est très diversifié. Ils ont de 18 à 74 ans, étudiants ou professionnels, ils ont des compétences variées et partent sur des missions de commerce équitable, de formation informatique, d'aide au montage de projets, de soins infirmiers, d'animation scolaire... **Tout volontaire a une ou plusieurs compétences opérationnelles à transmettre** et s'engage pour une cause internationale qui lui est chère. Il se rend disponible sur des durées variables à partir de deux semaines, sans plafond maximal.

Age des volontaires partant avec DSF



Durée des missions DSF



Les Partenaires

▪ Les partenaires opérationnels

>> **Les villes et collectivités** : Développement Sans Frontières propose d'accompagner les collectivités dans la mise en place de leur politique de coopération décentralisée en mettant à leur disposition différents services. L'association a ainsi mis en place un partenariat complet avec la ville de Malakoff incluant l'envoi de volontaires pour appuyer le projet au Sud, l'aide au montage de projets et la formation des équipes.

>> **Les entreprises** : Développement Sans Frontières organise des congés de solidarité internationale sur des durées variables et dans le respect de son modèle. Les salariés de Sagarmatha, Logica ou encore CSR Management ont ainsi fait appel aux services de l'association

>> **Les associations du Nord** : Elles définissent les missions proposées par leur partenaire au Sud et choisissent les compétences et le profil des volontaires. Développement Sans Frontières assure le recrutement, la formation et le suivi du volontaire, l'association française paie pour cela une prestation de recrutement et peut prendre en charge les frais du volontaire et du partenaire local.

▪ Les partenaires financiers et le transfert de compétences

- **Incubateur de l'Ecole Centrale Paris** : Prêt d'un local jusque début 2010, équipement du bureau, reprographie et télécommunications, salle de formations, coaching entrepreneurial.

- **Envie d'Agir** : Développement Sans Frontières est 1er lauréat département du Défi Jeune en 2007 et 1er lauréat national de la catégorie Entrepreneuriat Social en 2008.

- **France Active** : Prêt d'honneur de 10 000 € pour financer la version 2 du site Internet

- **ASHOKA** : Accompagnement méthodologique, mise en réseau, aide à la communication

- **Société Le Ker** : Coaching et conseil en entrepreneuriat innovant

- **Essonne Active** : Formation en comptabilité via le dispositif Cap Entreprise

- **Haut de Seine initiative** : Dispositif Local d'Accompagnement

Résultats

Grâce à un élan entrepreneurial et une démarche qualité rigoureuse, les activités de l'association se sont rapidement développées et professionnalisées. Les trois premiers emplois ont été créés en 2008 et ce sont désormais **7 salariés** qui se chargent d'accélérer et pérenniser le développement de l'association.

Après 2 ans d'activité les résultats de l'action de Développement Sans Frontières ont dépassé les prévisions faites lors de sa création :

- **185** volontaires partis avec Développement Sans Frontières, 220 prévus à fin 2009 avec plus de 1 000 demandes traitées
- **140** partenaires au Sud répartis dans **27** pays
- + de **400** offres de mission disponibles
- **217** membres cotisants
- Ressource annuelle de 60 000€ en 2008 et une prévision à 170 000€ pour l'année 2009
- Mise en ligne du Métablog en novembre 2009 (montage collaboratif de projet en Web 2.0)

« La sécurisation et l'accompagnement du volontariat informel facilitent la bonne intégration des bénévoles dans les programmes locaux de développement. C'est un enjeu transversal pour toutes les organisations de solidarité internationale, que ce soit pour répondre aux besoins en compétences des équipes locales ou concourir à la professionnalisation de nouveaux acteurs. Le volontariat DSF, un effet de levier de qualité à moindre coût. »